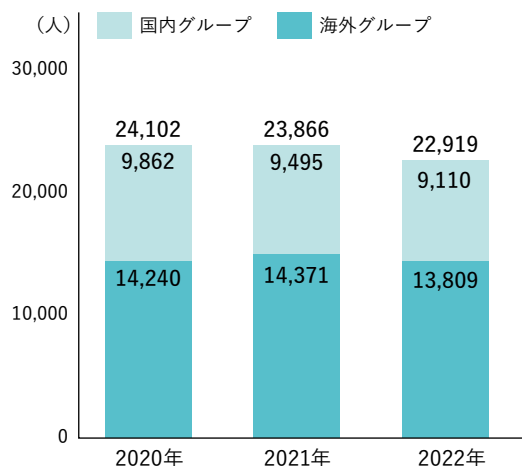


## 従業員構成



従業員構成	単位	2020年	2021年	2022年
サントリー食品インターナショナルグループ従業員数	人	24,102	23,866	22,919
うち、サントリー食品インターナショナル籍の従業員の構成(以下、SBF籍と記載)	人	1,842	2,153	2,130
正規社員	人	1,783	2,085	2,055
(平均年齢)	歳	43	42	42
役員	人	17	17	21
顧問	人	-	1	2
非正規社員(契約社員等)	人	40	48	50
サントリーグループ従業員数	人	40,044	40,275	40,885
うち、サントリー食品インターナショナル、サントリーホールディングス籍の従業員の構成(以下、SBF/SHD籍と記載)	人	7,277	7,291	7,385

## 人材流動性

人材流動性	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
新規入社者数	人	42	34	34	SBF籍
新卒入社者数	人	38	32	25	
経験入社者数	人	4	2	9	
退職(自己都合、定年、死亡、懲戒含む)者数	人	54	65	42	
内、自己都合退職者	人	19	19	7	
離職率	%	1.1	0.9	0.3	
新卒入社者5年在職率※1	%	90	84	83	
平均勤続年数	年	18.4	17.4	17.6	

※1 2015年～2017年のサントリー食品インターナショナルの新卒採用者(正規社員)を対象に計算

## キャリア

キャリア	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
社内公募※1 エントリー数	件数	32	34	61	SBF籍 正規社員
社内公募合格者数	人	8	8	13	
キャリアワークショップ受講者数※2					
入社3年次(2022年～)/4年次(～2021年)	人	35	33	91	
入社10年次	人	45	89	30	
40歳代(43歳必須(2021年～)、応募型)	人	13	76	80	
50歳代(58歳必須、応募型)	人	56	50	32	
キャリア推進センターによるキャリア面談件数	件数	84	323	386	

※1 過去の発想にとらわれない、新しい力を育成し、各事業と従業員の成長に繋げるための施策

※2 「中長期的なキャリア充実・より一層のキャリア自律」を目的とし、自分自身のキャリアについて、ワークショップ形式で考える機会として節目の年代毎に実施するもの

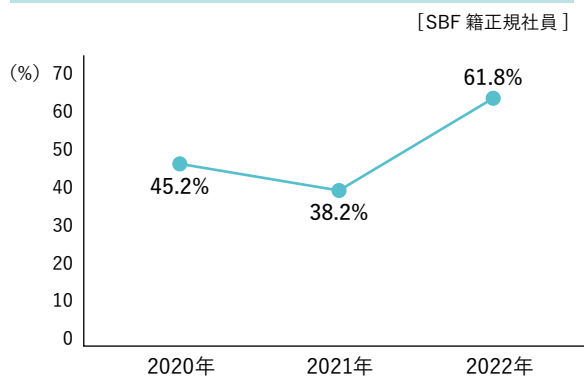
## ラーニング

ラーニング	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
Suntory Self-Development Program(自己啓発)					
応募型研修参加者数	人	184	224	746	SBF 籍従業員
Eラーニング実施者数	人	147	135	283	
グローバル育成施策受講者数					
Global Leadership Forum	人	新型コロナウイルス ウィルス影響 により未実施	16	15	サントリー グループ全体
Suntory Harvard Program	人		-	31	
Beyond Borders	人		25	26	
Global Leadership Development Program	人		26	29	
Ambassador Program	人		39	26	海外グループ

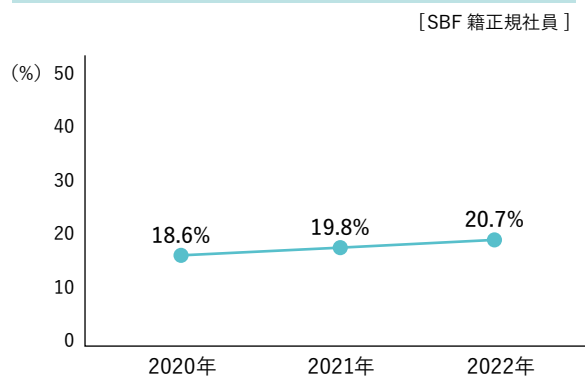
## ダイバーシティ

### ジェンダー

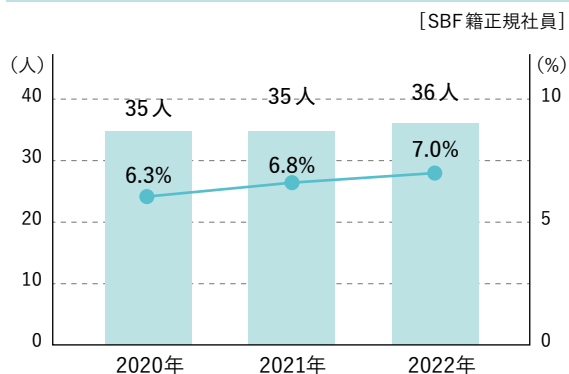
#### 新規入社者に占める女性比率



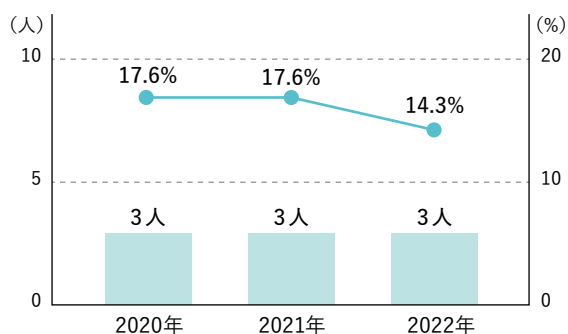
#### 女性従業員比率



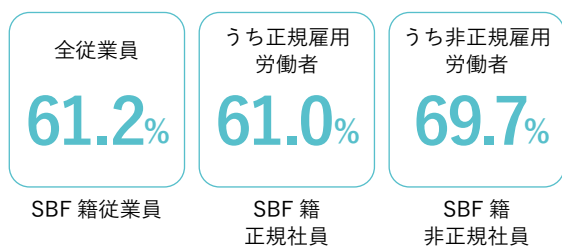
#### 女性管理職の人数・比率



#### 女性役員の人数・比率



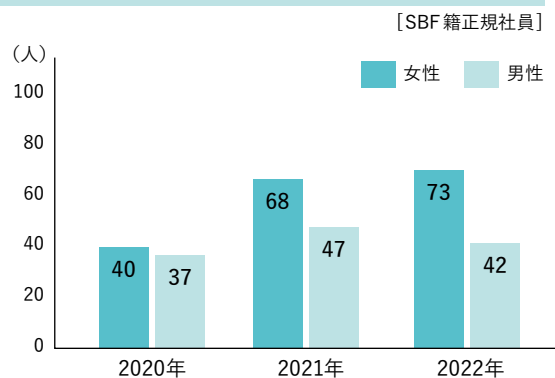
#### 男女の賃金差異※1



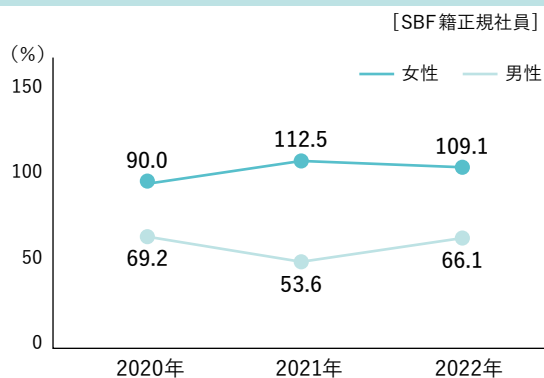
※1 サントリーでは性別に関係なく、同一の基準を適用しています。なお、管理職の男女の賃金の差異は、94.3%です。

## 育児・介護との両立

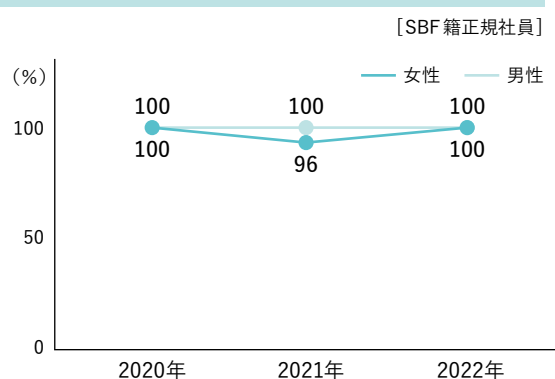
### 育児休職取得人数



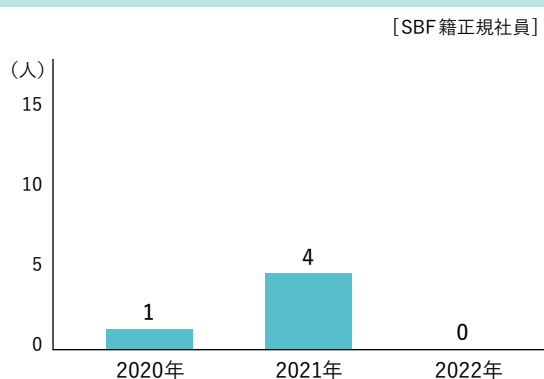
### 育児休業等の取得率※2



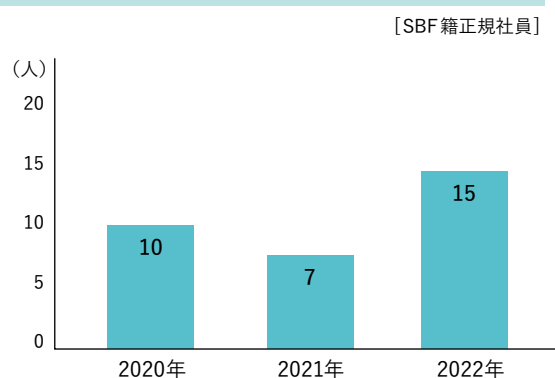
### 育児休職後の復職率



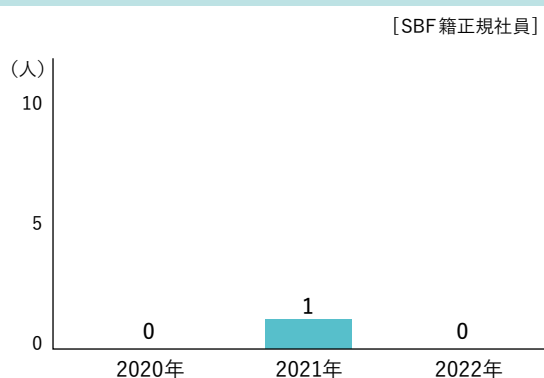
### ジョブリターン当年登録者数



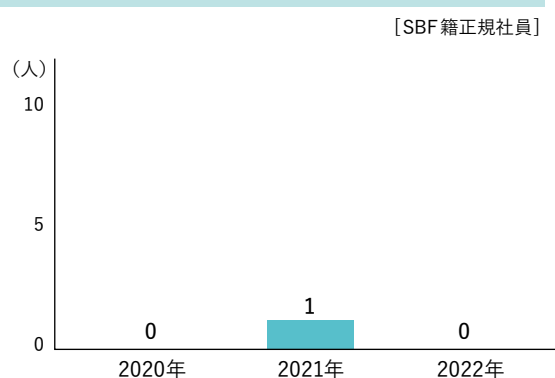
### シッターサービス利用者数



### 介護休職人数



### ホームヘルパーサービス利用者数

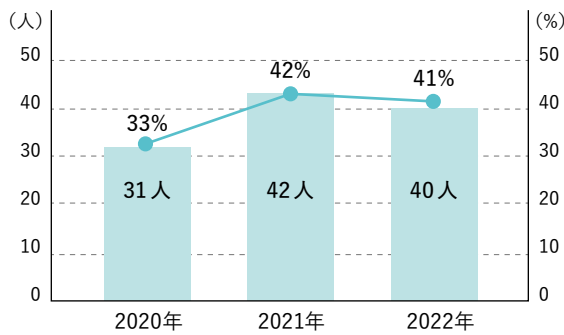


※2 男性の育児休業等取得率は、2023年4月1日施行の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条の4第1号に定める方法により算出しています。

## シニア

### 65歳再雇用者数・再雇用者率

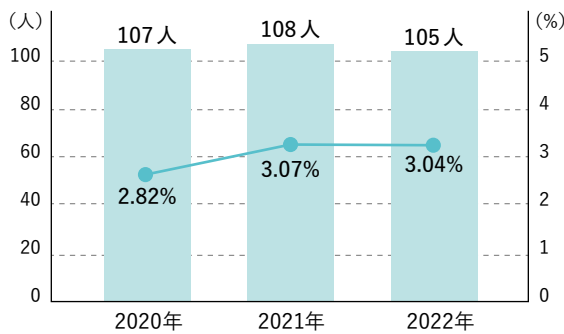
[SHD/SBF籍正規社員]



## 障がい者雇用数・雇用率

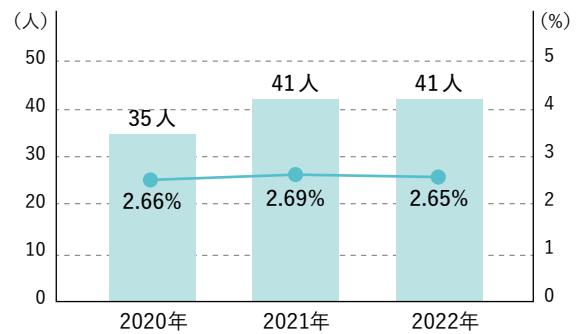
### サントリーホールディングス籍

[SHD/SBF籍正規社員]



### サントリー食品インターナショナル籍

[SHD/SBF籍正規社員]



## 働き方

働き方	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
年間有給休暇取得日数※1	日	17.1	17.1	17.4	SBF籍正規社員
月間平均残業時間	時間	18.5	18.6	18.8	

※1 年間16日以上有給休暇を取得することを全従業員に推奨

## 労働安全

労働安全	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
休業災害強度率	%	0.011	0.000	0.001	国内グループ※1
休業災害度数率(LTIR) (件/百万時間)	%	0.22	0.07	0.14	
労働安全衛生教育人数	人	611	717	712	
従業員一人当たりの年間総実労働時間	時間	1,915	1,910	1,908	SBF籍正規社員
労働災害による死亡者数	人	0	0	0	

※1 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーのメンバー層が対象

## 労働慣行

労働慣行	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
団体交渉権をもつ従業員の割合	%	57.4	55.8	54.5	SHD/SBF 籍正規社員

## 健康

健康	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
健康診断受診率	%	99.5	99.4	100.0	国内グループ※3
再検査・精密検査受診率	%	51.9	74.1	83.0	
特定保健指導基準対象者率	%	24.2	21.4	21.4	
禁煙 非喫煙率	%	79.9	82.7	83.5	
ストレスチェック受検率	%	94.6	94.8	90.5	
非高ストレス判定率	%	92.8	93.0	91.8	
プレゼンティーズム※1	%	-	79.2	79.1	
アブセンティーズム(傷病欠勤日数)※2	日	-	0.5	0.7	

※1 病気やケガがない時を100%とした場合の仕事の生産性 4週間の平均

※2 体調不良が理由で勤務できない日数 3か月の平均

※3 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーが対象

## エンゲージメント

エンゲージメント	単位	2020年	2021年	2022年	対象範囲
エンゲージメントサーベイ回答率	%	98	98	97	SBF/SFS/SPD 勤務
サントリーグループで働く誇りに関する好意的回答者割合	%	79	79	76	
サントリーグループで働く誇り(100点満点中)	点	78	77	76	
会社(勤務会社)への満足度に関する好意的回答者割合	%	69	70	68	
会社(勤務会社)への満足度(100点満点中)	点	70	70	69	