

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Suntory Beverage & Food Group

ความมุ่งหมายของ Suntory Group คือ

"การลดประกายความสดใสของชีวิตโดยการสร้างประสบการณ์ที่รุ่มรวยให้ผู้คนได้อยู่กับธรรมชาติอย่างสมดุล" เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่รุ่งเรือง Suntory Beverage & Food Group (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "กลุ่มบริษัท")

ตระหนักดีว่าการประกอบธุรกิจของเราอาจส่งผลกระทบต่อโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อสิทธิมนุษยชน

และเพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเราในฐานะสมาชิกของ Suntory Group

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Suntory Beverage & Food Group (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "นโยบาย" นี้)

ที่กำหนดไว้ในที่นี้ตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Suntory Group

จะช่วยส่งเสริมความพยายามของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน

นโยบายนี้ทำหน้าที่เสมือนหลักคิณาทนาทางเบื้องต้นให้กับนโยบายอื่นๆ

ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนภายในกลุ่มบริษัท

1. แนวทางด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

ในฐานะสมาชิกของสังคม กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในการประกอบธุรกิจทั้งหมด และเคารพหลักการด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศดังต่อไปนี้:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN)
- ปฏิญญาของ ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน และปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการเกี่ยวกับบริษัทข้ามชาติและนโยบายทางสังคม
- แนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ
- หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)
- อนุสัญญาาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและสมาชิกในครอบครัว
- สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ และ
- หลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรี

กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศหรือภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ

หากกฎหมายและระเบียบข้อบังคับในประเทศและภูมิภาคดังกล่าวขัดแย้งกับหลักการของสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เราจะแสวงหาวิธีเพื่อเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลให้มากที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้

ในกรณีที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับในประเทศและภูมิภาคดังกล่าวแตกต่างจากหลักการของสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า

เราสนับสนุนและเคารพหลักการ 10 ประการของ UN Global Compact ในฐานะของ Suntory Holdings Limited

ซึ่งเป็นผู้ลงนามใน Global Compact

2. ขอบเขตการบังคับใช้

กลุ่มบริษัทกำหนดให้นโยบายนี้มีผลกับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัททุกคน นอกจากนี้

เรายังกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ผลิตภัณฑ์

และบริการของเราทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในนโยบายนี้ด้วยเช่นกัน

โดยข้อกำหนดเฉพาะสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจจะได้รับการกำหนดขึ้นแยกต่างหากสืบเนื่องตามนโยบายนี้

3. ความรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเรา

และเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของเรา

โดยการดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบใดๆ ในด้านสิทธิมนุษยชน

4. การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

กลุ่มบริษัทสร้างระบบการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

ระบุผลกระทบเชิงลบในด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นของเรา และดำเนินการเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบดังกล่าว

ในการดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เราจะระบุและประเมินสาระสำคัญและด้านต่างๆ

ของสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงในห่วงโซ่คุณค่า

และดำเนินการมาตรการสร้างความเป็นธรรมเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบในด้านสิทธิมนุษยชน

เราจะรวมมาตราที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิมนุษยชนเข้าไปในแบบฟอร์มสัญญามาตรฐานสำหรับพันธมิตร

ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขที่กำหนดให้พันธมิตรต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

5. การแก้ไขเยียวยา

หากเป็นที่แน่ชัดว่าการประกอบธุรกิจของเราก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบในด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทจะแก้ไขเยียวยาสถานการณ์ดังกล่าวผ่านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและวิธีดำเนินการที่เหมาะสมอื่นๆ

โดยสอดคล้องกับหลักการของสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

เราจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์เพื่อแก้ไขเยียวยาผลกระทบเชิงลบซึ่งเชื่อมโยงโดยตรงกับการปฏิบัติงาน ผลิตภัณฑ์หรือบริการของเรา

เราไม่ได้กำหนดให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบเชิงลบต้องถอนตัวจากการใช้กลไกการร้องทุกข์ไม่ว่าในหรือนอกกระบวนการยุติธรรม และจะร่วมมือกับกลไกเหล่านี้ตามความจำเป็นเพื่อมอบการแก้ไขเยียวยา

6. กลไกการร้องทุกข์และการแจ้งเบาะแส

กลุ่มบริษัทมีสายด่วนมากมายสำหรับผู้บริหารและพนักงานทั่วโลกในการแจ้งรายงานและปรึกษาเกี่ยวกับข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้

เรายังกำหนดจุดติดต่อโดยเฉพาะเพื่อรับข้อกังวลและข้อสอบถามด้านสิทธิมนุษยชนจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงพนักงานของซัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น และลูกค้า

เราไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้หรือการเลือกปฏิบัติไม่ว่ารูปแบบใดต่อผู้ที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เราจะตรวจสอบและปรับปรุงกลไกการแจ้งเบาะแสและการร้องทุกข์ของเราอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

7. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลความคืบหน้าและผลลัพธ์ของความพยายามของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์ ฯลฯ ตามสมควรในเวลาที่เหมาะสม

8. การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะที่ปรับใช้นโยบายนี้

กลุ่มบริษัทจะรับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญอิสระและจะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นรวมถึงปรึกษากับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกอย่างจริงจัง

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อทำความเข้าใจและจัดการกับผลกระทบเชิงลบในด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมธุรกิจของเรา

9. การให้ความรู้และการฝึกอบรม

กลุ่มบริษัทจะให้ความรู้และการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานของเรา

เพื่อให้นโยบายนี้ผสมผสานกับการประกอบธุรกิจของเราอย่างเหมาะสมและได้รับการปรับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เราจะให้ความรู้และการฝึกอบรมแก่พันธมิตรทางธุรกิจตามความจำเป็น

10. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทจะระบุเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปรับใช้นโยบายนี้และรับรองประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหารของ Suntory Beverage & Food Limited

มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลสถานะการปฏิบัติตามข้อกำหนดและการปรับใช้ของนโยบายนี้

11. สารสำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทมุ่งหมายที่จะสร้างกลุ่มองค์กรที่ให้ความพึงพอใจ รวมถึงเคารพความหลากหลาย การนับรวมทุกกลุ่มคน และสิทธิมนุษยชน โดยอิงจากจริยธรรมทางธุรกิจของ Suntory Group

เรากำหนดหัวข้อต่อไปนี้เป็นสารสำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

● แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

เราไม่อนุญาตให้มีแรงงานบังคับในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด ซึ่งรวมถึงการค้ามนุษย์

นอกจากนี้ยังไม่อนุญาตแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน * 1

ที่อาจมีส่วนทำให้เกิดแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้วยเช่นกัน

● แรงงานเด็กและแรงงานใหม่ที่สัมผัสกับการทำงานที่เป็นอันตราย

เราไม่อนุญาตโดยเด็ดขาดให้จ้างงานเด็กทุกคนที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำที่จ้างงานได้

ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้

เรายังไม่อนุญาตให้มอบหมายงานที่เป็นอันตรายหรืองานกลางคืนให้กับแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีอีกด้วย

เราจะตรวจสอบอายุของแรงงานที่เพิ่งสรรหาใหม่และมีมาตรการสร้างความเป็นธรรมให้กับเด็กหรือแรงงานใหม่ที่ระบุ

● การเลือกปฏิบัติ

เราจะสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมโดยการเคารพสิทธิ์และลักษณะเฉพาะของแต่ละบุคคล และบริหารจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะตามชาติพันธุ์หรือเชื้อชาติ, ศาสนา, เพศสรีระ, เพศสภาพ, รสนิยมทางเพศ, อายุ, สัญชาติหรือภูมิหลังทางสังคม, คุณสมบัติ, ต้นกำเนิด, ภาษา, ความพิการ หรือคุณลักษณะอื่นๆ

ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถและความถนัดของบุคคล

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามคำขอที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติทางศาสนาของพนักงานภายในขอบเขตที่สมเหตุสมผล

●การปฏิบัติอย่างไรมนุษยธรรม

เราไม่ยินยอมให้มีการปฏิบัติอย่างไรมนุษยธรรมที่คุกคามศักดิ์ศรีของบุคคล ซึ่งรวมถึงการก่อกวน การข่มเหงรังแก และการกระทำทารุณไม่ว่าทางกาย ทางเพศ ทางเชื้อชาติ ทางจิตวิทยา ทางวาจา หรือรูปแบบอื่นใด

●เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

เราจะเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงานในการมีส่วนร่วมในเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง นอกจากนี้เรายังไม่อนุญาตให้มีการข่มขู่ การก่อกวน การแก้แค้น และการใช้ความรุนแรงต่อสมาชิกสหภาพแรงงานและตัวแทนของพนักงานอีกด้วย

●อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

และปรับใช้ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เราจะส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของพนักงาน

ขณะเดียวกันก็สร้างสถานที่ทำงานที่ช่วยให้แต่ละคนทำงานได้อย่างปลอดภัย มั่นคง

และมีความกระตือรือร้นในรูปแบบที่ดีต่อสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ

●เวลาทำงาน

เราจะจัดการเวลาทำงาน วันหยุดนักขัตฤกษ์

และวันหยุดพักผ่อนอย่างเหมาะสมโดยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพมาตรฐานระหว่างประเทศในกรณีที่ยกกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่นมีความขัดแย้งหรือไม่ เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศโดยสมบูรณ์

เราพยายามรับรองว่าการทำงานล่วงเวลาเป็นการเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่ายและมีการจ่ายค่าตอบแทนให้อัตราที่เหมาะสม

●ค่าจ้าง

เราดำเนินการจัดการเพื่อให้ค่าจ้างของพนักงานของเราเป็นไปตามหรือสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย

และการทำงานล่วงเวลามีการจ่ายค่าตอบแทนให้อัตราที่เหมาะสม

โดยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เรามุ่งมั่นที่จะจ่ายค่าจ้างเพื่อการครองชีพที่ช่วยให้พนักงานของเราและครอบครัวของพนักงานมีมาตรฐานการครองชีพ

ที่ดี พนักงานของเราได้รับค่าจ้างโดยตรงอย่างสม่ำเสมอแบบเต็มจำนวนและตรงเวลา

และได้รับสลิปเงินเดือนที่อธิบายถึงการหักภาษีใดๆ ตามกฎหมาย

●สิทธิของแรงงานต่างชาติและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

เราเคารพสิทธิของแรงงานต่างชาติและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามที่ระบุไว้ในอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและสมาชิกในครอบครัว

เรารับรองสถานะและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างชาติและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

และไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติใดๆ ต่อแรงงานเหล่านี้

●สิทธิของชุมชนท้องถิ่นรวมถึงชนพื้นเมือง

เราเคารพความเป็นเจ้าของและการใช้ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ

และเคารพสิทธิถือครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความเป็นเจ้าของและการใช้ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติตามที่ระบุ

ไว้ในพิธีสารระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของชนพื้นเมือง *2 ในการหาซึ่งนำ ที่ดิน หรือทรัพยากรธรรมชาติ

เราหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิและการเข้าถึงของชนพื้นเมือง

และได้มาซึ่งความยินยอมอย่างสมัครใจล่วงหน้าโดยได้รับข้อมูลเพียงพอ (FPIC) จากชุมชนตามความจำเป็น

●สิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

เราไม่ยินยอมให้มีและไม่มีส่วนทำให้เกิดการคุกคาม การข่มขู่ และการโจมตี (ทั้งทางร่างกายและทางกฎหมาย)

ต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

เราจะร่วมมือกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของพลเมือง

และสิทธิมนุษยชนในระดับท้องถิ่น ประเทศ หรือระหว่างประเทศ

●สถานที่ทำงานที่เปิดกว้าง

เราจะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่เปิดกว้างซึ่งเคารพความเชื่อ ค่านิยม และความหลากหลายของกันและกัน

อีกทั้งยังเป็นสถานที่ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถแสดงออกและแบ่งปันความคิดเห็นได้อย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้

เราจะสร้างสายสัมพันธ์แบบร่วมมือกันซึ่งหล่อหลอมด้วยความเป็นหนึ่งเดียวกันผ่านการสื่อสารอย่างมีส่วนร่วมทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

●ความพากเพียรและการเติบโต

เราจะส่งเสริมการเติบโตของแต่ละบุคคลโดยการสร้างความรู้สึกรักภาคภูมิใจและความรับผิดชอบต่องานให้กับทุกคน เพื่อให้เกิดความพากเพียรในการบรรลุเป้าหมายอย่างอิสระ

※ 1

แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่อาจมีส่วนทำให้เกิดแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์นั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการกระทำดังต่อไปนี้:

- การที่บริษัทหรือนายจ้างยึดเอกสารส่วนบุคคลเอาไว้
การเก็บค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงานและผู้หางาน
การจำกัดเสรีภาพในการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงาน การไม่จัดเตรียมสัญญาการจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษร และการกำหนดให้แรงงานใช้ที่พักที่บริษัทจัดเตรียมให้

• การที่ตัวกลางด้านการสรรหาแรงงานที่เป็นบุคคลที่สามยึดเอกสารระบุตัวตนส่วนบุคคลเอาไว้และเก็บค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงานและผู้หางาน

※ 2 ปทัสถานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิของชนพื้นเมืองประกอบด้วย:

- มาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทการเงินระหว่างประเทศ
- อนุสัญญาของ ILO ว่าด้วยชนพื้นเมืองและชนเผ่า เลขที่ 169

วันที่จัดทำ: 7 มิถุนายน 2024

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของ Suntory Beverage & Food Limited