

## 女性活躍推進に関する行動計画

2021.1.1

サントリーホールディングス（株）  
サントリー食品インターナショナル（株）

1. 計画期間 2021年1月1日～2030年12月31日
2. 数値目標 2030年までに、管理職に占める女性の割合を30%にする。
3. 取組内容

### ① パイプライン形成

#### ➤ 一人ひとりの育成計画

本人の能力を最大限に発揮し、多様な個がイキイキと働ける組織を目指し、現場・HRが共同し、育成会議を実施。目の前の異動だけではなく、社員一人ひとりに合わせた育成計画を作成し、中長期のキャリアを見据えた人材配置を行う。

#### ➤ 意欲形成

- ・女性マネジャー有志からなる「女性リーダーフォーラム」を組織し、ネットワークを構築
- ・ロールモデルとの接点強化により、女性自身が今後のキャリアをイメージする機会を提供
- ・若手女性におけるキャリアの不安・壁にアプローチし、キャリアにおける選択肢を広げ、中長期のキャリアを考える事を目的としたセミナーの実施
- ・異業種社外セミナーへの派遣（選抜制）によるマインドセット、スキル補強

### ② 風土醸成・意識変革

- ・マネジメント層を対象としたインクルーシブマインドセット研修を実施し、多様なメンバーを活かすためのマネジメントノウハウを学ぶ
- ・マネジメント層を対象とした情報提供による意識啓発  
(育休からの復職者上司向けの情報提供など)

### ③ 環境整備

- ・産休前・復職前・育休後のセミナー実施、育休中のメルマガなどによる意識醸成  
(産休前ガイダンスは男女を問わず興味のある方/パートナーも参加可能)
- ・早期復職をサポートする“つなぎベビーシッター制度”、復職後の“病時・緊急時ベビーシッター制度”などのセーフティネット整備
- ・柔軟な働き方を目指し、フレックスタイム制の導入、テレワーク環境の整備、サテライトオフィスの拡充などを実施

以上