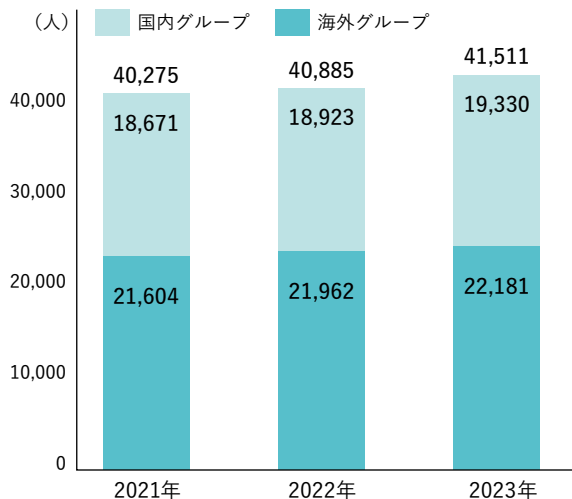


従業員構成



従業員構成	単位	2021年	2022年	2023年
サントリーグループ従業員数	人	40,275	40,885	41,511
うち、サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル籍の従業員の構成 (以下、SHD/SBF 籍と記載)	人	7,291	7,385	7,723
正規社員	人	6,997	7,078	7,411
(平均年齢)	歳	43	43	43
役員	人	62	67	66
顧問	人	33	34	25
非正規社員(契約社員等)	人	158	166	184
その他(プロスポーツ選手等)	人	41	40	36

人材流動性

人材流動性	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
新規入社者数	人	146	173	270	SHD/SBF籍 正規社員
新卒入社者数	人	113	114	170	
経験入社者数	人	33	59	102	
退職(自己都合、定年、死亡、懲戒含む)者数	人	159	185	212	
内、自己都合退職者	人	56	55	62	
離職率	%	0.8	0.8	0.9	
新卒入社者5年在職率※1	%	95.4	91.5	88.2	
平均勤続年数	年	18.0	18.0	17.7	

※1 2016年～2018年のサントリーホールディングス・サントリー食品インターナショナルの新卒採用者(正規社員)を対象に計算

キャリア

キャリア	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
社内公募※1 エントリー数	件数	191	249	226	SHD/SBF籍 正規社員
社内公募合格者数	人	31	36	31	
キャリアビジョン面談実施率※2	%	98.3	98.0	97.4	
キャリアビジョン: 現業のやりがい(5点満点中)	点	4.18	4.15	4.13	
キャリアビジョン: 現業の満足度(5点満点中)	点	3.85	3.84	3.82	
副業・兼業人数	人	94	139	136	
「有言実行やってみなはれ大賞」※3 エントリー数	件数	300	483	482	サントリーグループ全体
「FRONTIER DOJO」(2021年～) ※4 エントリー数	件数	294	97	105	国内グループ
キャリアワークショップ受講者数※5					
入社3年次(2022年～)/4年次(～2021年)	人	129	303 (対象年次切り替え年のため、 両年次を対象に実施)	127	SHD/SBF籍 正規社員
入社10年次	人	298	121	160	
40歳代(43歳必須(2021年～)、応募型)	人	230	253	288	
50歳代(58歳必須、応募型)	人	243	191	181	
キャリア推進センターによるキャリア面談件数	件数	888	1,409	1,929	

※1 過去の発想にとらわれない、新しい力を育成し、各事業と従業員の成長に繋げるための施策

※2 「キャリア自律を通じた一人ひとりの成長、人材育成も含めた適正な配置への活用」を目的とし、自分自身のキャリアについてマネージャーと一緒に考える機会として年1回実施するもの

※3 自ら旗を掲げ、従来のやり方にとらわれないまったく新しい発想に基づくチャレンジングな活動によって「やってみなはれ」を実践したチームを表彰するもの

※4 イノベーションを生み、未来のサントリーをつくるために2021年から始まった社内ベンチャープロジェクト。2023年度より国内グループ会社にも対象を広げて実施

※5 「中長期的なキャリア充実・より一層のキャリア自律」を目的とし、自分自身のキャリアについて、ワークショップ形式で考える機会として節目の年代毎に実施するもの

ラーニング

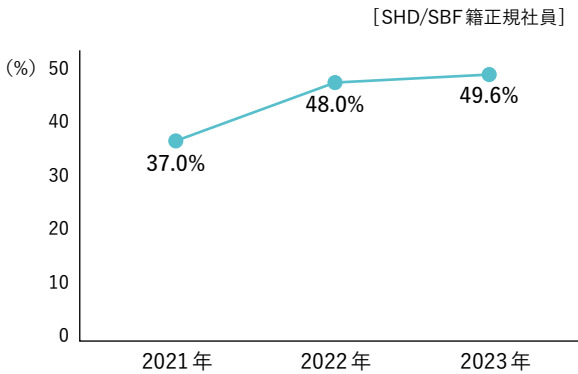
ラーニング	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
一人当たりの教育研修費(年間)	円	-	301,000	368,000	SHD/SBF 籍正規社員
Suntory Self-Development Program(自己啓発)					
応募型研修参加者数	人	848	3,810	2,757	SHD/SBF 籍従業員
Eラーニング実施者数	人	775	1,015	1,042	
寺子屋参加者人数※1	人	32,196	27,465	29,524	国内グループ
グローバル育成施策受講者数					
Global Leadership Forum	人	16	15	21	サントリー グループ全体
Suntory Harvard Program	人	-	31	20	
Beyond Borders	人	25	26	26	
Global Leadership Development Program	人	26	29	50	
Ambassador Program	人	39	26	(プログラム内容改訂のため 23年は休止)	海外グループ
トレーニー合格者数	人	23	21	26	SHD/SBF 籍正規社員
グローバル学部利用者数(2022年開校)	人	-	2,313	3,650	国内グループ

※1 より主体的に学ぶ風土を醸成するため、「学ぶ」「つながる」「教えあう」をコンセプトにした学びのプラットフォーム

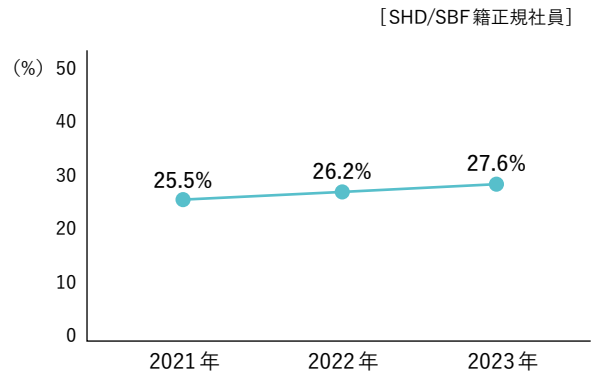
ダイバーシティ

ジェンダー

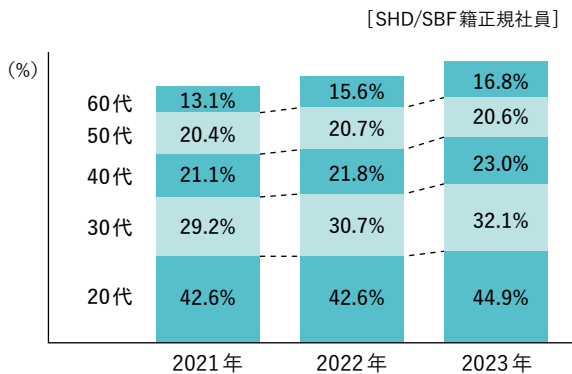
新規入社者に占める女性比率



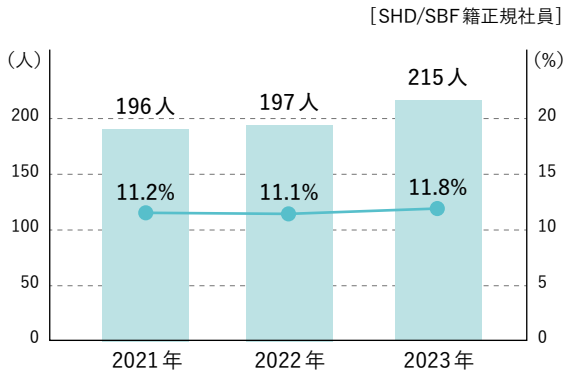
女性従業員比率



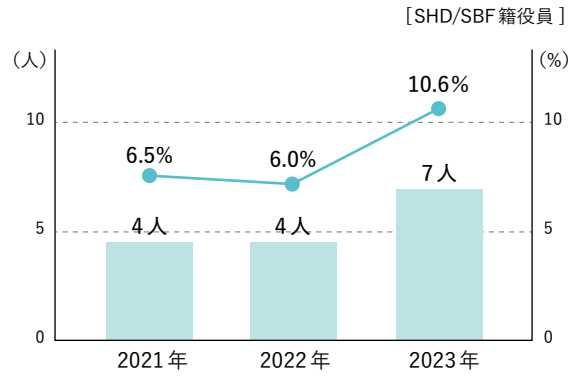
年齢別女性従業員比率



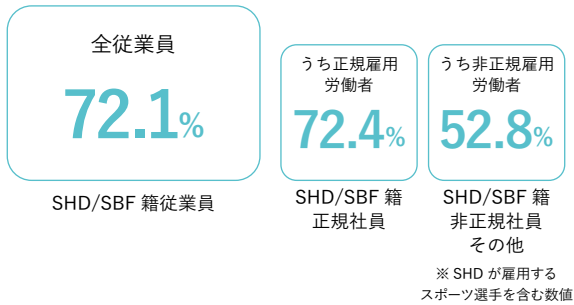
女性管理職の人数・比率



女性役員の数・比率



男女の賃金差異※1

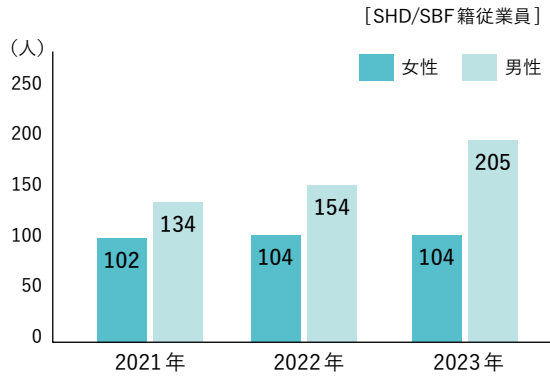


当社では、同一の労働における男女間の賃金体系・人事制度に差異はありません。ただし、平均年齢・在籍年数・管理職比率の違いや、プロスポーツ選手の雇用等により、左記のような差異が生じています。

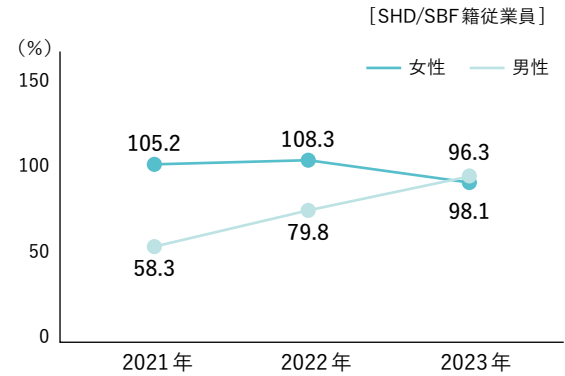
今後も継続的に新規入社者に占める女性比率向上、女性管理職比率向上を推進することで左記のような差異をなくすとともに、性別に関わらず一人ひとりがイキイキと活躍する組織を目指していきます。

育児・介護との両立

育児休職取得人数



育児休業等の取得率※2



	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
ジョブリターン 当年登録者数	人	14	11	6	SHD/SBF籍正規社員

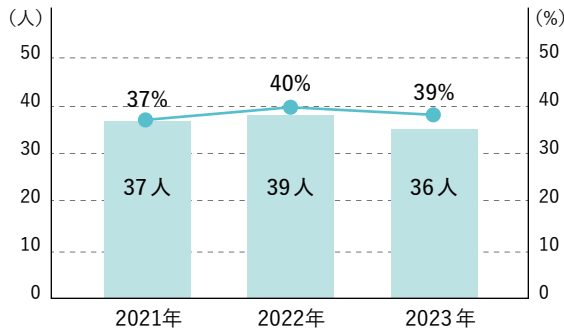
	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
介護休職人数	人	2	0	2	SHD/SBF籍正規社員

	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
ホームヘルパー サービス利用者数	人	4	3	0	SHD/SBF籍正規社員

シニア

65歳再雇用者数・再雇用者率

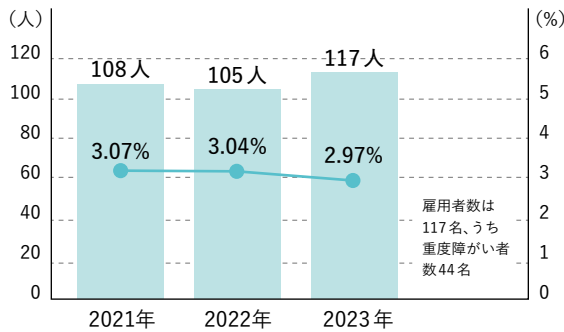
[SHD/SBF籍正規社員]



障がい者雇用数・雇用率

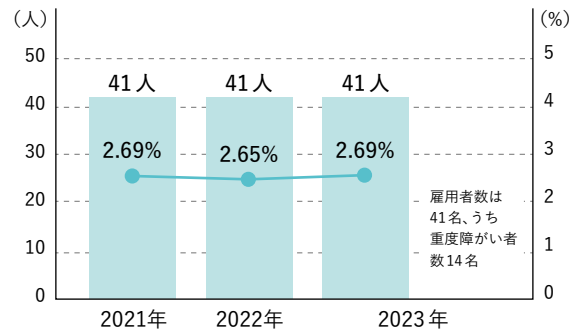
サントリーホールディングス籍

[SHD/SBF籍正規社員]



サントリー食品インターナショナル籍

[SHD/SBF籍正規社員]



※1 サントリーでは性別に関係なく、同一の基準を適用しています。

※2 男性の育児休業等取得率は、2023年4月1日施行の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条の4第1号に定める方法により算出しています。

働き方

働き方	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
年間有給休暇取得日数 ※1	日	17.1	17.6	17.6	SHD/SBF籍正規社員 ※2
月間平均残業時間	時間	18.5	18.7	19.2	

※1 年間16日以上有給休暇を取得することを全従業員に推奨

※2 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーのメンバー層が対象

労働安全

労働安全	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
休業災害強度率	%	0.000	0.000	0.001	国内グループ※1
休業災害度数率(LTIR) (件/百万時間)	%	0.07	0.14	0.21	
労働安全衛生教育人数	人	717	712	656	
従業員一人当たりの年間総実労働時間	時間	1,874	1,869	1,846	SHD/SBF籍正規社員※2
労働災害による死亡者数	人	0	0	0	SHD/SBF籍正規社員

※1 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーのメンバー層が対象

※2 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジー勤務者が対象

労働慣行

労働慣行	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
団体交渉権をもつ従業員の割合	%	54.1	52.6	52.5	SHD/SBF 籍正規社員

健康

健康	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
健康診断受診率	%	99.4	100.0	100.0	国内グループ※3
再検査・精密検査受診率	%	74.1	83.0	91.1	
特定保健指導基準対象者率	%	21.4	21.4	21.4	
禁煙 非喫煙率	%	82.7	83.5	83.1	
ストレスチェック受検率	%	94.8	90.5	90.5	
非高ストレス判定率	%	93.0	91.8	91.9	
プレゼンティーイズム※1	%	79.2	79.1	79.8	
アブセンティーイズム(傷病欠勤日数)※2	日	0.5	0.7	0.7	

※1 病気やケガがない時を100%とした場合の仕事の生産性 4週間の平均

※2 体調不良が理由で勤務できない日数 3か月の平均

※1・2 2023年回答率89.4%・回答者数7,949人

※3 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーが対象

エンゲージメント

エンゲージメント	単位	2021年	2022年	2023年	対象範囲
エンゲージメントサーベイ回答率	%	97.0	96.0	96.0	国内グループ※1
サントリーグループで働く誇りについての好意的回答者割合	%	85	82	85	
サントリーグループで働く誇り(100点満点中)	点	81	79	81	
会社(勤務会社)への満足度についての好意的回答者割合	%	76	73	69	
会社(勤務会社)への満足度(100点満点中)	点	73	72	70	

※1 サントリーホールディングス、サントリー食品インターナショナル、サントリー、サントリープロダクツ、サントリーフーズ、サントリービジネスシステム、サントリーウエルネス、サントリーグローバルイノベーションセンター、サントリーシステムテクノロジーが対象

2023年回答率96%・回答者数7,443人